

**UCHWAŁA NR ....2019  
RADY MIEJSKIEJ W PŁOTACH**

z dnia 29 października 2019 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płoty.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, poz. 2245; z 2019 r. poz. 730, poz. 1287) Rada Miejska w Płotach uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli i ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płoty".

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Płotów.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXVII/287/09 Rady Miejskiej w Płotach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płoty.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej

**Iwona Taśmińska**

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) ustala się, co następuje.

### **I POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Płoty.
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

#### **§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 Karty nauczyciela;
- 3) szkole – rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 Karty nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płoty.
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela oraz który jest ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 Karty nauczyciela.
- 8) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to organizację związkową działającą w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płoty.

**§ 3. 1.** Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku kalendarzowym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 4.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczyciela określa rozporządzenie.

## II DODATEK MOTYWACYJNY

**§ 5.** W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego kryterium z wymienionych poniżej:

1) Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego;
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczo - profilaktycznego,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

- a) opracowywanie nowych programów autorskich;
- b) wdrażanie nowych programów nauczania oraz nowych rozwiązań metodycznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, lekcji koleżeńskich w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;.

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Płoty priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 7) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) Umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - a) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe
  - b) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
  - c) Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki),
  - a) Dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - b) Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - c) Polityka kadrowa;
  - d) Organizowanie konferencji szkoleniowych;
  - e) Współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
  - g) Podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, przedszkola:
  - a) Osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
  - b) Poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - c) Dbłość o klimat wychowawczy w szkole poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - d) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
  - e) Obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi;
  - f) Konstruktwna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

**§ 6.** Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 5% średniego wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli, a dla dyrektorów 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów, a dla wicedyrektorów 20% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.

**§ 7. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w §5 w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 8.** Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych z powodu przebywania nauczyciela na :

- a) Urlopie dla poratowania zdrowia;
- b) Zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

**§ 10.** 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 karty nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

**§ 11.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### IV DODATEK FUNKCYJNY

**§ 12.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół, przedszkola przyznaje Burmistrz Płotów a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły, przedszkola przyznaje się za:

- a) warunki organizacyjne:
  - liczbę oddziałów,
  - liczbę zastępców,
  - zmianowość
  - liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.
- b) efektywność funkcjonowania szkoły m. in.:
  - racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi
  - prawidłowo prowadzoną politykę kadrową
  - umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
  - Prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne)i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
  - sprawne organizowanie pracy szkoły, współpracy z rodzicami, z organem prowadzącym i innymi placówkami oświatowymi i kulturalnymi w gminie.
- c) wyniki w nauczaniu i wychowaniu:
  - wyniki klasyfikacji rocznej

- wyniki egzaminów,
- osiągnięcia w olimpiadach, konkursach i zawodach.

**§ 13. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości określonej na podstawie liczby oddziałów w niżej podanej tabeli. Przy braku zastrzeżeń do efektywności funkcjonowania szkoły oraz wyników nauczania i wychowania wysokość przyznanego dodatku winna być zbliżona do górnej granicy danego przedziału odpowiadającego liczbie oddziałów w placówce.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola: a) Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów b) Dyrektor przedszkola powyżej 3 oddziałów c) wicedyrektor	A) 350-650 B) 400-900 C) 300-500
2.	Szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów a) Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej - do 10 oddziałów - powyżej 10 oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu)	500-1500 800-2000 300-1000
3	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	200-500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, przedszkola lub powierzono te obowiązki w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu nauczyciela stażysty, kontraktowanego w wysokości 100,00 zł;
- powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 100,00-200,00 zł.
- powierzenie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, liczbę uczniów w oddziałach.

**§ 14. 1.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku

z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu przejściowo powierzono funkcję, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdą pełnioną w placówce funkcję wymienioną w §13 ust. 3.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§ 15.** 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – **30% wynagrodzenia zasadniczego**
- b) Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - **20 % wynagrodzenia zasadniczego**
- c) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **20 % wynagrodzenia zasadniczego**
- d) nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionymi w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności. **20% wynagrodzenia zasadniczego.**

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych warunkach ulega odpowiedniemu zwiększeniu.

5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

**§ 16.** Nauczycielom wymienionym w § 8 ust. 1 – pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16. roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

**§ 17.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się,

z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin określa się tygodniowy wymiar godzin proporcjonalnie do czasu pracy dla każdego stanowiska.

**§ 18. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień
- rekolekcjami

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty nauczyciela, pomniejszony

o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3 Nauczyciel sprawujący opiekę nad dziećmi podczas wycieczki trwającej przynajmniej tyle czasu, ile planowany w tym dniu czas pracy dydaktyczno – wychowawczej, zachowuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w tym dniu.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## VII DODATEK WIEJSKI

**§ 19.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000.00 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek

w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## VIII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

**§ 20. 1.** Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 42 Karty nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Płoty tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły z czego:



- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

**§ 21.** Nagrody, o których mowa w §20, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 22.** Nagroda, o której mowa w §20, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- e) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

4) Listę nauczycieli, którym dyrektorzy przyznali nagrody, podaje się do wiadomości nauczycieli najpóźniej do dnia 10 października każdego roku w sposób zwyczajowo przyjęty w danej szkole, z przytoczeniem krótkiego uzasadnienia.

**§ 23.** 1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra edukacji narodowej, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.

3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

#### IX WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

**§ 24.** Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

**§ 25.** 1. 1. Za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego przysługuje dodatkowe wynagrodzenie

w wysokości 1,10 zł za godzinę dydaktyczną realizowanego wymiaru zajęć naliczanego proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

2. Dodatek o którym mowa powyżej przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Dodatek ten nie przysługuje za czas nieobecności spowodowanej przerwami przewidzianymi przepisami

o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 2 tygodnie.

4. Nauczycielowi wykonującemu obowiązki społecznego inspektora pracy przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Środki finansowe na wynagrodzenie nauczycieli, ujęte w ust. 1 zabezpiecza się w ramach odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli.

**§ 26.** Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w §24 ust. 1, przewidziane nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżki godzin i doradcom metodycznym wypłaca się w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

#### X INNE ŚWIADCZENIA

**§ 27.** Nauczycielowi dyplomowanemu, który uzyskał tytuł honorowego profesora oświaty wypłaca się jednorazową gratyfikację pieniężną w wysokości 6 – miesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 28.** Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

#### XI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§ 29.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli ( Dz. U poz. 737, z 2004 r. poz. 2634 oraz z 2010 r. poz. 1712)

**§ 30.** 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30 .

3. wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**§ 31.** W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozlicznie z przydzielonych godzin następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 32.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu pracy.

## Uzasadnienie

W związku z obowiązującym Prawem Oświatowym oraz nowelizacją Karty Nauczyciela zaszła potrzeba wprowadzenia zmian do dotychczas obowiązującego regulaminu uchwalonego uchwałą nr XXVII/287/09 Rady Miejskiej w Płotach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płoty.

Poniższy projekt **uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i ustalania wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płoty**, został przekazany do zaopiniowania związkom zawodowym uzyskując pozytywną opinię.