

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W PŁOTACH**

z dnia ..... 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Płotów.**

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2021 poz. 1372 zm. poz. 1834), art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, zm. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rada Miejska w Płotach uchwala, co następuje:

**§ 1.1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Płotów Radosława Mackiewicza w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny: 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny: 4.020,00 zł

2. Burmistrzowi Płotów przysługuje ponadto dodatek za wysługę lat, dodatkowe wynagrodzenie roczne i nagroda jubileuszowa na zasadach i w wysokości ustalonych w odrębnych przepisach.

3. Ustalona w ust. 1 wysokość wynagrodzenie ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Płotach.

**§ 3.** Traci moc Uchwał Nr II/5/2018 Rady Miejskiej w Płotach w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy Płoty.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Marcin Makowiecki**

## Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Płotów zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej w Płotach. Wysokość wynagrodzenia Burmistrza określana jest na podstawie przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych i wydanego na jej podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Po wejściu w życie ustawy o pracownikach samorządowych z 2008 r. maksymalny poziom wynagrodzenia osób piastujących w gminach liczących do 15 tysięcy mieszkańców urzędy wójtów/burmistrzów określony Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynosił łącznie 12.100,00 zł (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę za 20 lat pracy). Mimo zmieniających się z roku na rok warunków społeczno – ekonomicznych, corocznej inflacji, wzrostu wynagrodzenia minimalnego i poziomu wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyznaczony poziom wynagrodzenia wóldarzy pozostał niezmienny przez ponad 9 lat, a w 2018 r. ze względów politycznych wręcz go obniżono do poziomu 10.180,00 zł.

Wzrastająca w ostatnich latach dynamika wzrostu płacy minimalnej oraz płac w gospodarce narodowej, a w bieżącym roku również gwałtownie rosnąca inflacja sprawiły, że ustalone w 2018 r. wynagrodzenia wójtów/ burmistrzów zaczęły być rażąco niskie na tle wynagrodzeń kadry zarządzającej średniego szczebla w gospodarce narodowej i zaczęły zrównywać się z wynagrodzeniami wykwalifikowanych pracowników niższego szczebla.

Relatywnie malejące od 12 lat wynagrodzenia osób ponoszących jednoosobowo odpowiedzialność prawną za wszystkie sprawy załatwiane w gminie spowodowały realne zagrożenie, że osoby o wysokich kwalifikacjach, mogące na rynku osiągnąć znacznie wyższe wynagrodzenie nie będą zainteresowani pełnieniem tych szczególnie ważnych funkcji publicznych.

Problem ten został wreszcie zauważony na szczeblu centralnym i w dniu 17 września 2021 r. Sejm Rzeczypospolitej Polskiej uchwalił ustawę o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), która weszła w życie w dniu 1 listopada 2021 r. Ustawa ta dyktowana zmieniającymi się warunkami społeczno – ekonomicznymi w sposób zasadniczy zwiększa wynagrodzenia wszystkich funkcjonariuszy publicznych pochodzących z wyboru od Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej począwszy.

Radykalnemu zwiększeniu uległ min. maksymalny poziom diet przysługujących radnym. Zgodnie ze zmienionym art.25 ust 6 ustawy o samorządzie gminnym, wysokość diet przysługujących radnemu nie może przekroczyć w ciągu miesiąca łącznie 2,4-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658), przy czym w gminach do 15 tysięcy mieszkańców miesięczna dieta nie może być wyższa od połowa diety maksymalnej, co stanowi obecnie kwotę 2.147,30 zł.

Nowe stawki wynagrodzenia osób piastujących najwyższe funkcje w samorządzie terytorialnym zostały uszczegółowione we wspomnianym już Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r., które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r. Obecnie stawki te dla gmin do 15 tysięcy mieszkańców kształtują się następująco:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze: 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny: 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% poz. 1 i 2: 4.020,00 zł.

Zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych do tego wójtom/ burmistrzom przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który może wynieść do 20%/ wynagrodzenia zasadniczego.

Ogółem maksymalne wynagrodzenie samorządowców, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze

stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw tj. 20.041,50 zł. Wynagrodzenie to nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i specjalnego.

Rada Miejska w Płotach tradycyjnie ustalała wynagrodzenie Burmistrza Płotów w pełnej wysokości Rozporządzeniem rady Ministrów. Tak było w 2010 r. Uchwałą nr II/17/10 z dnia 30 grudnia 2010 r. (12.100,00 zł) i w 2014 r. Uchwałą Nr III/11/14 z dnia 30 grudnia 2014 r. (12.100,00 zł) oraz w 2018 r. uchwałą Nr II/5.2018 z dnia 7 grudnia 2018 r. (10.180,00 zł) Rada kierowała się przy tym wielkością naszej gminy (są gminy liczące 2 – 4 tysiące mieszkańców), a także stopniem skomplikowania spraw i istniejącymi problemami do rozwiązania.

Poniższe zestawienie danych ilustruje jak na przestrzeni lat realnie malało wynagrodzenie Burmistrza Płotów:

Rok	Wynagrodzenie nominalne	Inflacja %	Wynagrodzenie Realne	Wynagrodzenie minimalne	Wynagrodzenie średnie
<b>2010</b>	<b>12.100 zł</b>	<b>0</b>	<b>12.100</b>	<b>1.317 zł</b>	<b>3.224,98 zł</b>
2011	12.100 zł	4,3	11.579,7	1.386 zł	3.399,52 zł
2012	12.100 zł	3,7	11.151,2	1.500 zł	3.521,67 zł
2013	12.100 zł	0,9	11.150,3	1.600 zł	3.650,06 zł
2014	12.100 zł	0	11.150,3	1.680 zł	3.783,46 zł
2015	12.100 zł	- 0,9	11.151,2	1.750 zł	3.899,78 zł
2016	12.100 zł	- 0,6	11.151,8	1.850 zł	4.047,21 zł
2017	12.100 zł	2,0	10.928,8	2.000 zł	4.271,51 zł
2018	10.180 zł	1,6	8.864,6	2.100 zł	4.585,03 zł
2019	10.180 zł	2,3	8.660,7	2.250 zł	4.918,17 zł
2020	10.180 zł	3,4	8.366,2	2.600 zł	5.167,47 zł
<b>2021</b>	<b>10.180 zł</b>	<b>7,0 ?</b>	<b>7.780,5</b>	<b>2.800 zł</b>	<b>5.657,30*</b>

\*w trzecim kwartale 2021 r.

Podsumowując w 2010 r. Burmistrz Płotów zarabiał nominalnie i realnie 9 razy więcej niż osoby z wynagrodzeniem minimalnymi 4 razy więcej niż wynosiła średnia zarobków w ogóle. Obecnie Burmistrz zarabia nominalnie 3,6 razy tyle co wynagrodzenie minimalne i 1,8 wynagrodzenia średniego. **Realna w porównaniu z rokiem 2010 płaca Burmistrza Płotów wynosi obecnie zaledwie niespełna 2,8 krotność płacy minimalnej i 1,4 krotność płacy średniej!**

Przykładowo w 2010 przy średniej cenie oleju napędowego w połowie roku 4,44 zł (dane ze strony Warszawskiej Giełdy Towarowej: ewgt.com.pl/towary/dane/index.php?id=6) za wynagrodzenie brutto Burmistrz Płotów mógł nabyć 2725 litrów paliwa, gdy w tym czasie za pensję minimalną można było kupić 296 litrów, a za pensję średnią 732 litry. Obecnie przy średniej cenie oleju napędowego 6,02 zł za wynagrodzenie Burmistrza można nabyć 1.691 litrów paliwa, za wynagrodzenie minimalne 465 litrów, a za średnie 939 litrów.

Biorąc powyższe po uwagę regulacja wynagrodzenia Burmistrza Płotów w proponowanej wysokości przywraca należyłą rangę temu stanowisku, jest całkowicie uzasadniona i adekwatna do rodzaju i rozmiaru obowiązków oraz odpowiedzialności obciążającej Burmistrza.